

λείται σε εργασίες που δεν προϋποθέτουν ειδικές δεξιότητες. Η κύρια επαγγελματική ασχολία των Τσιγγάνων περιστρέφεται στην συντριπτική πλειοψηφία τους γύρω από τις δύο κύριες ενότητες εργασιών που κατά παράδοση ασκούν: το γυρολογικό εμπόριο και τις αγροτικές εργασίες (ως εργάτες γης και όχι ως αγρότες).

Μεγάλο ποσοστό (59,5%) δηλώνουν "πωλητές σε υπαίθριες αγορές, γυρολόγοι με δική τους δουλειά", σημαντικό ποσοστό (13%) δηλώνουν "εργάτες γης", ενώ σε μικρά ποσοστά συναντώνται τα επαγγέλματα "παλιατζήδες" (5,7%), "μουσικοί" (3%), "ευκαιριακά μεροκάματα" (2,3%), "ανειδίκευτοι εργάτες οικοδομών" (2,2%).

Αξιοσημείωτο όμως είναι το ό,τι στη διάρθρωση των επαγγελμάτων παρουσιάζεται ποσοστό 1% που δηλώνει "διευθύνοντες επιχειρηματίες - προϊστάμενοι επιχειρήσεων, έμποροι - καταστηματούχοι", που αναφέρεται σε εμπόρους αστικών περιοχών που σταδιακά μετέτρεψαν το γυρολογικό εμπόριο σε επιχειρηματική δραστηριότητα μικρής κλίμακας, με τη μορφή της Ατομικής Επιχείρησης.

Σχεδόν με την ίδια αναλογία, τα επαγγέλματα αυτά δηλώνονται ως δεύτερη ή και ως τρίτη επαγγελματική επιλογή. Η ύπαρξη δεύτερης επιλογής στην επαγγελματική ασχολία, φανερώνει την ανεπάρκεια της κύριας εργασίας να καλύψει τις εισοδηματικές ανάγκες και άρα την ανάγκη για συμπληρωματικό εισόδημα από άλλες παράλληλες ενασχολήσεις. Το στοιχείο αυτό επιβεβαιώνει την παρατήρηση, για τον επισφαλή χαρακτήρα της απασχόλησης των Τσιγγάνων που δεν επιτρέπει να μιλάμε για ένταξη στην αγορά εργασίας, αλλά περισσότερο για ένα δια βίου αγώνα για επιβίωση.

## [5]

### ΠΟΙΟ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ;

Η Απασχόληση γενικότερα ενισχύεται και από το Ν. 3227/2004/ ΦΕΚ 31 Α' /9-2-2004, "Μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας και άλλες διατάξεις", που στοχεύει στη σταδιακή αντικατάσταση των παθητικών επιδοματικών πολιτικών με ενεργητικές πολιτικές υπέρ της απασχόλησης (Άρθρα 1: Ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, Μέτρα για τους επιδοτούμενους άνεργους, 2: Κίνητρα για την αύξηση της απασχόλησης των γυναικών των νέων και των ηλικιωμένων).

Για τη θωράκιση των εργασιακών δικαιωμάτων των ευπαθών κοινωνικά ομάδων, συμπεριλαμβανομένων και των Τσιγγάνων, έχει ψηφιστεί ειδική νομοθεσία την τελευταία δεκαετία. Σημαντικό νομοθέτημα για την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων είναι ο Ν.3304/2005 "Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού".

Σύμφωνα με τις διατάξεις του παραπάνω νόμου:

- απαγορεύεται η άμεση ή έμμεση διάκριση ατόμων, στο Δημόσιο και τον Ιδιωτικό τομέα, λόγω φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής
- απαγορεύεται η άμεση ή έμμεση διάκριση ατόμων λόγω θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού αποκλειστικά στον τομέα της απασχόλησης και εργασίας.

Φορείς της Πολιτείας για την προώθηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης είναι:

- **το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας** για τις περιπτώσεις που αυτή παραβιάζεται στον τομέα της απασχόλησης
- **η Επιτροπή Ίσης Μεταχείρισης** του Υπουργείου Δικαιοσύνης, όταν αυτή παραβιάζεται από φυσικά ή νομικά πρόσωπα
- **ο Συνήγορος του Πολίτη**, για τις περιπτώσεις που αυτή παραβιάζεται από δημόσιες υπηρεσίες